

Initiativ Samutveckling

Sammanställning av resultaten från Initiativ Samutvecklings årsmöte

15 – 16 juni 2013, Stockholm

Av Emil Ejner Friis



2013



Det goda samtalets parti

Del 1: Inledning



Detta är en kort sammanställning av de resultat som samutvecklarna kom fram till på Initiativ Samutvecklings årsmöte 2013, 14 – 15 juni i Stockholm.

Närvarande på årsmötet var: Jonas Andersson, Elin Boklund, David Böhlmark, Karin Finnson, Emil Friis, Gustav Elmberger, Anders Erkéus, Eva B Ernfors, Daniel Görtz, Marina Hammer, Per Hörberg, Jonas Johnsson, Thomas Romlin, Rasmus Schröder, Sharif Shawky, Michael Wernstedt, Elias Westerberg, Lisbet Westin, Harry Wiesel, Bo Wikström och Elias Wikström. Stort tack till våra facilitatorer Birgit Off och Christofer Grandin Franzen (frånvarande på grund av sjukdom), samt David Böhlmark och Sharif Shawky för planering och processledning.

Syftet med Initiativ Samutveckling

Den inledande frågan på årsmötet var att besvara vad syftet med Initiativ Samutveckling borde vara. Fyra grupper arbetade fram olika resultat som här under har samlats i ett textstycke som sammanfattar deltagarnas uppfattning av IS:s syfte:

”Syftet med Initiativ Samutveckling är att, med respekt för naturen och varje människas autonomi, skapa en mångfacetterad plattform för autentiska samtal som integrerar och förkroppsligar mångfalden av kunskap och perspektiv; för därmed att främja den individuella och kollektiva utvecklingen, alstra nya perspektiv i en riktning som minskar världens lidanden och skapar ett harmoniskt och balanserat samhälle.”¹

- *Initiativ Samutveckling, 15 juni 2013, Stockholm.*

Vad är samutveckling?

I samband med samtalet om syftet, lyftes frågan om vad ”samutveckling” egentligen är. Nederst kommer en sammanfattning av de många olika, men sinsemellan relaterade, svar vi tillsammans kom fram till.

1. Samutveckling är ett varande och en tillblivelse.

På ett filosofiskt plan, så bygger allas gemensamma utveckling både på en acceptans och en vila i den verklighet som redan finns (varande). Samtidigt behövs en lyhördhet gentemot de möjligheter som finns, ett slags öppenhet för att verkligheten hela tiden förändras.

2. All utveckling är egentligen samutveckling.

Samutvecklingen är det som leder oss framåt – vi behöver varandra för att utvecklas. Människor har alltid samutvecklat, även om man har gjort det på underförstådda eller omedvetna vis. Även våra politiker har samutvecklat, på det sätt att lösningarna de har nått fram till har varit resultatet av att det har funnits en mångfald av olika perspektiv och idéer inom politiken som har kunnat utmana och vidareutveckla varandra.

3. Ingen enskild person eller rörelse kan alltid ha rätt och driva fram en god samutveckling.

För att förbättra politiken krävs en större medvetenhet om att vi själva alltid har mer att lära av andra. Denna medvetenhet kräver lyssnande, och Initiativ Samutveckling är ett projekt för ökandet av denna medvetenhet.

¹ <https://www.facebook.com/media/set/?set=oa.579880355366824&type=1>

4. Den medvetna samutvecklingen är lyhörd och strävar efter att inkludera alla.

Den medvetna samutvecklingen odlar en förståelse av att allt hänger ihop, att alla behövs och att allting håller på att skapas. En förståelse av att ens egen utveckling går ihop med samhällets utveckling och att alla kan påverka alla genom samutvecklingen.

Vad är Initiativ Samutveckling?

I samband med frågan kring vad samutveckling är, blev det även diskuterat vad själva Initiativ Samutveckling är för en rörelse. Här kommer några uppfattningar som lyftes.

I den mån IS är en politisk rörelse, är det ett nytt slags parti, ett processorienterat parti. Det är en strävan efter att omdefiniera vad politik är. Det är ett nytt sätt att se på politik och förbättra dagens demokratiska system. Ambitionen är att med öppet sinne och i ett öppet klimat, i kreativ samverkan tillsammans med andra utveckla de bästa idéerna inför framtiden – för sen att föra dem ut i livet och i samhället. Att tillsammans skapa ett forum, goda möten och nya tankar, som i ett co-evolutionärt samskapande (se nedan) leder fram till ett lyssnade samhälle, en djupare demokrati och en hållbar lyckans ekonomi.

Samutvecklingen är att överskrida gränserna mellan alla befintliga politiska idéer och inkludera dem i ett större sammanhang – att med kreativitet, mod, lekfullhet, och balanserade intentioner, våga vilja växa varsamt.

Del 2: Värderingar



Under arbetet med att hitta IS:s gemensamma värdegrund, kom det fram en lång rad värderingar som de flesta kunde vara överens om. Det var dock sju av dem som stod ut från resten, sju värderingar som röstades fram till att vara bärande för Initiativ Samutveckling. Dessa värderingar är:

- **Lyhördhet/lyssnande**
- **Mod**
- **Autenticitet**
- **Integritet**
- **Integrerande**
- **Samskapande**
- **Co-evolutionär**

IS:s värderingar, internt och externt

Efter att ha valt ut sju huvudvärderingar, besvarades frågan hur IS bör förverkliga dessa

1. internt inom sin egen organisation och
2. externt i samhället

På nästa sida presenteras en sammanställning av de förslag som kom fram:

Internt inom IS	Externt – IS i samhället
Lyhördhet/Lyssnande	
<p>Lyssnandet är en medvetenhet om "mig själv" och det börjar alltid utifrån mig. Det är denna medvetenhet som IS odlar. Lyssnandet som värdering är alltså ingenting vi mäter varandra med eller någonting som kan anklaga andra för: "Du lyssnar ju inte!" Det är inte heller en garanti utfärdad till allt och alla att ens tid och uppmärksamhet alltid står till förfogande.</p>	<p>Lyssnandet lyfts som ett högt värde och betonas i samhällets dialog. IS stöder utvecklandet av ett gott samtalsklimat i hela samhället genom att ständigt lyfta frågan, medvetandegöra människor och föregå med gott exempel. Detta innebär ibland att man måste kunna säga ifrån och inte acceptera ett bristande samtalsklimat.</p>
<p>Generösitet och öppenhet. IS-medlemmar ger varandra gott om utrymme att uttrycka sig, även kring kontroversiella och intellektuellt krävande frågor.</p>	<p>Att flirta med alla andras idéer. Det att ta in olika perspektiv och feedback, samt ta hänsyn till olika behov i samhället.</p>
<p>Alla får komma till tals och att alla ska bli lyssnade till. Finn tekniker, skapa vanor och odla en kultur som fördelar ordet på ett rättvist sätt.</p>	<p>Lyssna efter större och djupare samhällstrender. Vara öppen för att ta emot, plocka upp signaler i samhället och lyssna på det som vill bli till därute.</p>
<p>Goda samtal. Ett gott lyssnande kan vara med till att skapa den goda samtalssituationen som behövs för att vi ska kunna utveckla nya former av politiskt tänkande.</p>	<p>Lyssnarkampanjer. IS säljer inte sina idéer – vi lyssnar på andra människor, i egenskap av medborgare eller något annat, och låter sedan idéerna sälja sig själva.</p>
Mod	
<p>Våga säga nej. Inom IS handlar modet oftare om att våga säga nej, om att våga säga ifrån om man inte håller med andra eller att reagera om man anser att något känns fel. Utan sådant mod kan vi inte skapa verkligt inkluderande och goda samtal. Sådant mod hör inte enbart till den enskilde – vi skapar gemensamt förutsättningarna för det.</p>	<p>Våga säga ja. IS betonar värden och idéer som kan kännas främmande i många delar av samhället. För att verkliga samhällsförändringar ska komma till stånd krävs därför ett särskilt mod att våga stå upp för IS inför andra människor i samhället, även om det alltid är ofärdigt och aldrig perfekt.</p>
<p>Våga vara sårbar. Hela IS bygger på att vi kan vara sårbara, det vill säga att vi inte behöver känna att vi försvarar oss när vi samutvecklar.</p>	<p>Våga ta plats. Behandla resten av samhället med en bekväm självklarhet. Våga ringa "viktiga" personer, våga vara med i debatter,</p>

Det betyder inte att man är i överkant sentimental eller gör alla frågor mycket personliga.	bjuda in oss, bjuda in andra, vara med på rätt plats vid rätt tidpunkter.
Experimentlust. Att inom IS pröva nya förhållningssätt, experimentera och ge utrymme att utmana sig själv. Att utmana sig själv är inte ett krav vi ställer på varandra. Istället skapar vi tillsammans förutsättningar för att var och en av oss ska kunna utmana sina perspektiv och utvecklas.	Att ta tjuren vid hornen. Att ute i samhället våga ta upp svåra och känsliga ämnen och utmana de etablerade sanningarna.
Integrerande	
Integrera mina egna och andras perspektiv. Inom IS är integrerandet av mina egna och andra samutvecklades perspektiv en grundpelare i arbetet. Det betyder att "jag" bör försöka överblicka vad de andra säger, vad de står för och ha en öppenhet för att integrera det i mitt eget tänkande.	Integrera samhällets olika perspektiv. Ute i samhället utgör IS en plattform för integrerandet av samhällets olika perspektiv och system med varandra. Det innebär att olika intressen och perspektiv ställs upp och att olika gångbara synteser skapas. Det är inte detsamma som kompromiss, det handlar om att kunna hålla olika sanningar samtidigt och se hur de hänger ihop på ett djupare plan.
Att värdesätta och respektera våra olikheter. Vi strävar efter att inkludera våra olikheter i en helhet, att ta hänsyn till och utgå ifrån olika perspektiv samtidigt och att ta vara på den intellektuella och personlighetsmässiga mångfalden.	Att bjuda in olika grupper och intressen. Att utan exkluderande bjuda in alla perspektiv och använda skillnader för att utveckla samhället.
Att använda sig av det som "skaver". Att arbeta och medvetandegöra det så kallade frustrationsgapet i oss själva och andra. Det innebär att när våra förväntningar eller behov inte tillfredsställs, så använder vi dem som material och nycklar till att omskapa IS.	Integrera perspektiv för att skapa bättre sammanhållning. Att genom integrerande av alla perspektiv minska frustrationsgapet i samhället. Mångfalden av perspektiv används för att komma fram till de bästa lösningarna.
Autenticitet	
Att skapa utrymme för att tala sanning. Inom IS är det viktigt att vi odlar en kultur där människor kan lita på varandra och känna sig bekväma att i varje situation tala sanning	Att alltid tala sanning. Utåt till är det viktigt för IS som gemenskap att vi som medlemmar alltid talar sanning, att vi aldrig kompromissar med sanningen för att uppnå våra mål,

även om det som sägs inte alltid uppskattas av alla.	eftersom att hela IS vilar på idén om en organisation som vill komma fram till bästa möjliga lösningar.
Att stå för sitt hjärtas mening. Att visa vad man faktiskt känner, tycker och tänker. Autenticitet innebär inom IS förstås inte enbart att vi gör faktamässigt korrekta uttalanden, utan att vi också visar våra äkta känslor, uppfattningar och tvivel – i den mån vi känner oss trygga att göra det. Det är en grundtrygghet som vi ansvarar för att skapa tillsammans.	Att leva som vi lär. Utåt är det viktigt för förtroendet IS njuter i samhället att vi handlar i enlighet med den etik och värderingar som är en del av vårt budskap. Att inte bli anklagat för hyckleri är av stort viktighet om vi vill lyckas med våra mål.
Autenticitet leder till djupare transformativa samtal. Genom att alltid tala sanning och alltid stå för vår hjärtens mening kan vi uppnå goda samtal som kan vara med att utveckla oss själva och andra, samt gemenskapen vi försöker bygga upp.	Autenticitet leder till goda relationer. Genom att aldrig kompromissa sanningen och leva som vi lär kan IS lyckas skapa goda relationer till andra organisationer och människor i allmänhet och därmed skapa en bättre grund för samutvecklingen i samhället.
Integritet	
Att ta ansvar för sina egna gränser. Integritet betyder att var och ens autonomi och egen vilja får lov att vara okränkta. Ingen ska känna sig tystad eller att ens personliga gränser överskrids. Detta är den enskildes ansvar, att säga ifrån och markera, men också ett gemensamt ansvar att skapa förutsättningar för att allas integritet ska hållas intakt.	Att vara flexibel men ändå konsekvent. Att ge utrymme för möjligheten att vara flexibel och ta in sanningar från alla delar av samhället, samtidigt som att man utvisar tydlighet i sina värderingar.
Att stå upp för varandra. För att skapa en välmående kultur inom IS är det viktigt att vi stödjer och hjälper varandra.	Att stå upp för oss själva. I samhället är det viktigt att kunna stå för IS:s idéer och värderingar, även när vi kritiseras eller utsätts för press.
Samskapande	
Skapandet i gemensam närvaro. IS arbetar med att skapa tillfällen av djupare öppenhet och närvaro i vilka viktiga samtal kan ske som leder till personlig utveckling och ett bättre politiskt samtal om mer grundläggande frågor.	Att engagera samhället i oss och oss i samhället. IS strävar efter att skapa kontakt med så många olika delar av samhället som möjligt och att ha bredd i kontakterna och kunskaperna om samhället i sin helhet.

<p>Att tillsammans skapa en plattform för utveckling av samhället. Värderingen samskapande förkroppsligas genom att IS skapar en organisation som erbjuder en plattform för samhällsengagemang och djupare samtal om samhällets nu- och framtid.</p>	<p>Att via denna plattform (se rutan till vänster) utveckla samhället tillsammans med dess många olika individer och organisationer. Denna plattform används som mötesplats för att lyfta svåra och avgörande samhällsfrågor och underlättar dialogen i samhället som helhet.</p>
<p>Inom IS skapa en kultur som integrerar olika människors värderingar och perspektiv. Det som skapas genom goda möten över en längre tid är en kultur av samskapande, där människor är vana vid att använda olikheter i värderingar och världsbild som någonting positivt, någonting ur vilket nya idéer kan skapas.</p>	<p>Samskapande möten med andra organisationer och delar av samhället. Den samskapande kulturen odlas även i kontakter med alla andra utanför IS, varje möte försöker vi göra till ett samskapande möte.</p>
<p>Co-evolutionär (Samutveckling)</p>	
<p>Stödja vår gemensamma och individuella utveckling. Genom att skapa nya metoder och strukturer utvecklas vi själva och gör därmed IS bättre.</p>	<p>Bidra till ökad samverkan och utveckling mellan olika grupper och organisationer. Genom att underlätta det goda samtalet omvärlden att utvecklas genom att låsa upp låsningar och släppa fri de krafter som leder till evolution på olika nivåer.</p>
<p>Att vara barnmorska i en grupp av andra barnmorskor. Det co-evolutionära innebär att vi tillsammans tar fram ny politik och låter oss överraskas av de möjligheter som uppkommer. Vi följer alltså inte en linjär plan för att "införa" en särskild politik.</p>	<p>Att kanalisera samhällets utvecklingspotential. Att värdesätta co-evolution i samhället är att försöka ge utrymme åt och kanalisera alla de möjligheter som finns till utveckling – var de än finns, vem som än uttalar dem. Det innebär också ofta att lyfta idéer ur deras ursprungliga sammanhang och att sätta samman dem i nya helheter (integrering, se ovan).</p>
<p>Släppa tag om ego. En djupare innebörd av att samutveckla (co-evolution) är att man sätter sina egna identifikationer, identiteter och fixa idéer åt sidan för att istället låta det gemensamma goda samtalet visa vägen framåt. Det innebär bland annat att vi behöver skapa samtal i vilka vi kan gå bortom våra vardagliga identiteter och de tankar och värderingar som vi investerat oss i.</p>	<p>Undvika manipulation. Eftersom samhället redan har sådan utvecklingspotential, behövs ingen manipulation av omgivningen. Istället understöder vi samutvecklingen i hela samhället genom att skapa goda samtal om grundläggande frågor. Manipulation är någonting som vi samutvecklas bort ifrån, någonting vi strävar efter att samhället ska kunna lämna bakom sig.</p>

Del 3: Ledning



Genom en sociokratisk metod faciliterad av Daniel Görtz kom vi fram till att **David Böhlmark**, **Karin Finnson**, **Per Hörberg** och **Sharif Shawky** var mest lämpliga att leda IS det nästa år fram. I den följande text presenteras de uppdrag ledningen ska ta på sig, vilka förväntningar samutvecklarna har till den och vilka mandat den har getts på uppdrag av de som var närvarande på årsmötet.

Två frågor diskuterades i samband med val av ledningsgrupp. För det första diskuterades huruvida tre eller fyra personer skulle väljas och gruppen enades snart om att fyra var bättre. För det andra lyftes frågan om ledningsgruppens personer hade förmåga att inkludera och representera alla olika personlighetstyper. Denna fråga togs upp i detalj och gavs stor uppmärksamhet från gruppen. Efter en längre process hade frågan genomlysts och diskuterats på ett sätt som också inkluderade kritiken av ledningen. Därmed var samtliga nöjda och ledningen kunde väljas in – alla fyra tackade ja till uppdraget.

Ledningens uppdrag

Kring ledningens uppdrag fattades inget formellt beslut. Vi diskuterade öppet och skrev ned förslag på vad lednings roll bör vara innan ledningen valdes. Här presenteras en framställning av de tankar och idéer om vad uppdraget innebär:

Ledningen är Initiativ Samutvecklings språkrör och en av dess främsta uppdrag är att representera IS:s medlemmar och synas utåt. Dessutom blir dess primära uppdrag att utveckla organisationen och expandera IS kvantitativt såväl som kvalitativt. Ledningen ska främja flödet av IS:s aktiviteter, hålla inspirationen levande och ställa de nödvändiga frågorna, samtidigt som att den ska se till att sammanställa de många olika perspektiv inom IS. Ledningen ska kunna bära, samt utveckla hela frågan kring parti och rörelse; kunna svara på frågan om IS:s ideologi och ha kunskap om de många olika aktuella sakfrågor som dyker upp i IS. Ledningen ska kunna kommunicera vad IS:s politik är och förtydliga vilken roll samutvecklingen spelar i detta. Dessutom har ledningen ett eventskapande ansvar, d.v.s. den ska se till att planera in och förbereda möten och arrangemang, samt delegera ut arbetsuppgifter inom IS.

Konkreta uppgifter vi blev överens om att ledningen ska utföra:

1. **Ledningen har det fulla administrativa ansvaret för IS.**
2. **Ledningen ska uppmuntra och stödja iScaféer runt om i landet.**
3. **Ledningen ska se till att det byggs en IT-plattform baserad på det goda samtalet,**
4. **Ledningen ska följa upp på och planera IS:s aktiviteter under Almedalsveckan.**
5. **Sist men inte minst fanns det ett förslag om att ledningen borde jobba för att förenkla språkbruket inom IS!**

Förväntningar på ledningen

Det förväntas av ledningen att den ska vara lyhörd och praktisera ett gott lyssnande. Social kompetens och ödmjukhet inför rollen som ledare, samt en förmåga att vara medveten och närvarande är alla egenskaper som en ledare inom IS behöver. IS:s medlemmar eftertraktar en ledning som kan skapa trygghet och

efterlever IS:s värderingar. En IS-ledare ska kunna vara konkret, framåtblickande, duktig på att hantera ovisshet, samt vara lika mycket ledare över sig själv som över organisationen.

Att kunna representera IS:s värderingar och dess medlemmar på ett bra sätt, samt ha egenskapen att vara en duktig kommunikatör följer med uppgiften att leda IS. Det förväntas dessutom en bra organisationsförmåga för att skapa ramarna inom IS, inre såväl som yttre, samt förmågan att utföra de nödvändiga arbetsuppgifterna för att hålla igång processen inom IS. Ledningen inom IS förväntas helt enkelt att kunna samutveckla.

Avslutningsvis måste det nämnas att det av Initiativ Samutvecklings ledning begärs ett stort mått av maktförförelses-känslighet – d.v.s. att man som ledare får vara oerhört uppmärksam på effekterna av den maktposition man innehar inom IS, hur den påverkar ens relation till andra människor och hur man själv påverkas av att ha makt.

Ledarnas mandat

Deltagarna på Initiativ Samutvecklings årsmöte 2013 kom tillsammans fram till att bevilja IS:s ledning följande mandat:

§ 1. Ledningen har den verkställande och administrativa makten inom IS och mandat att representera IS med vilja och hjärta. Ledningen har mandat att fördjupa och utveckla medlemskapsregler, samt ansvar att moderera samtalet inom IS i enlighet med hederskodex. Ledningen har dessutom rätt att tillsätta och delegera arbetsgrupper.

Därtill kommer rätten att vara den primära drivkraften i skapandet av IS:s organisationsstruktur, samt befogenheten att odla organisationens kultur.

Det är därmed med stora förhoppningar att vi bjuder IS:s nya ledning välkommen i deras arbete med Initiativ Samutveckling fram till årsmötet 2014. Lycka till!

Del 4: Visioner



Som en sista del av årsmötet ställdes frågan om vilka visioner samutvecklarna var för sig hade kring IS. Vi gavs tillfälle att drömma. Här presenteras en kort sammanfattning av vad dessa drömmar innehöll. Varje mening bygger på ett direkt citat från konferensen.

Det var framförallt visionen om ett nytt sätt att se på politik och en strävan att förbättra dagens demokratiska system som förenade årsmötets deltagare: visionen att spela en avgörande roll i utvecklingen av ett positivt politiskt klimat i samhället, där alla människor känner sig inkluderade i både idéprocesser och beslutprocesser. Detta gör vi genom att vara ett partipolitiskt alternativ med fokus på att skapa direktdemokratiska system för samhällsutveckling; samt att erbjuda mötesplatser och sammanhang som främjar människors individuella medvetandeutveckling och förbättrade relationer mellan människor. Därmed främjas ett sundare samhällsklimat.

Visionen om själva IS rörde sig om dess roll som plattform för nytänkande bortom blockpolitiken och ett helhetsperspektiv på natur, miljö och samhälle, kopplat till individuell hälsa och välbefinnande. Vidare lades fokus på IS som ett processorienterat parti som förbättrar det politiska beslutsfattandet, samt en tankesmedja som utvecklar framtidens politiska idéer. IS ska vara Sveriges största plattform för politisk diskussion, ett forum för gemensam och personlig utveckling, där engagerade individer tas på allvar och kan påverka – en kunskapsbank, öppen för alla, där information om olika metoder för understödandet av det goda samtalet finns tillgängliga. Samtidigt blir IS en databas där varje enskild medlem kan presentera sina åsikter och idéer i individuella manifest. IS ska bli ett starkt nätverk som knyter ihop kontakter för samhällsförbättrande projekt och erbjuder mötesplatser för samutveckling i samhället.

Allt detta är visionen om IS som en etablerad del av det politiska livet i Sverige: ett IS som utvecklar sina medlemmar och går i bräschen för en högt integrerad och utvecklad medvetandekultur.

IS stödjer utvecklingen av större djup och komplexitet i politiken och främjar ett varsamt växande för individ och samhälle – en ny berättelse, ett perspektivskifte där människa och natur står i centrum. Visionen är ett politiskt klimat präglad av det goda samtalet där alla känner sig inkluderade; ett samhälle byggt på gemenskap där varje individ får leva ut sin fulla potential och leva i balans och harmoni med sina medmänniskor, djuren och naturen. Detta är en vision om IS som vi kan samlas kring och vara med att föra ut i verkligheten.

IS:s vision är drömmen om ett samhälle där idéer och tankar föds och där det finns jord att plantera dem i. Där öppnas sinnen och dörrar öppnas. Där flödar musiken, orden flyter och skrattet är aldrig långt borta. Där finns förståelse, tolerans och värme. Där finns engagemang för människa och miljö. Där finns förankringen i historien, livet i nuet och tron på framtiden. Där ställs de viktiga frågorna och där finns modet att förändra. Där bor människor och där ligger platser som ger inspiration och energi. Där finns tid och där bor kärleken.

-

Tack till alla samutvecklare för ert stora engagemang och bidrag till arbetet med IS.